



UPT Pengembangan Manusia & Organisasi

Learn From the Best to be The Best

PROPOSAL

PELATIHAN PENGEMBANGAN SISTEM MSDM



UPT PENGEMBANGAN MANUSIA DAN ORGANISASI

Gd.Sabuga Lt.3

Jl.Tamansari No.73 Bandung

Tlp/Faks : (022) 2532081

Email : office@pmo.itb.ac.id

Website : www.pmo.itb.ac.id

1. PENGANTAR

Salah satu faktor kritis dalam persaingan meraih keunggulan fungsi Sumber Daya Manusia dalam organisasi manapun baik bisnis maupun non profit, pemerintah ataupun swasta, adalah tingkat ketersediaan dan keandalan sumber daya manusia yang kompeten di bidang-bidang paling kritis pada saat dibutuhkan baik kualitatif dan kuantitatif.

Seiring dengan perkembangan jaman dan untuk mencapai keunggulan SDM, maka telah terjadi perubahan fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia dari aktivitas personalia menjadi aktivitas pengeloan SDM. Aktivitas manajemen SDM terkini tidak hanya melihat pegawai sebagai pekerja namun lebih kepada sebagai aset organisasi yang perlu dipelihara dan dikelola dengan baik. Dengan demikian organisasi perlu membangun Sistem Manajemen SDM terpadu yang sesuai dengan kebutuhan untuk mencapai visi organisasi dan keunggulan kompetitifnya.

2. MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud dari pelatihan ini adalah :

1. Meningkatkan pengetahuan mengenai Sistem Manajemen SDM terpadu
2. Meningkatkan kemampuan peserta dalam merancang perencanaan kebutuhan tenaga kerja
3. Meningkatkan kemampuan peserta dalam mengukur beban kerja
4. Meningkatkan kemampuan peserta dalam penyusunan standar operasional prosedur
5. Meningkatkan pengetahuan peserta mengenai asesmen dan pemetaan kompetensi pegawai

3. MATERI PELATIHAN

Materi Pelatihan Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia Terpadu meliputi :

1. Pengantar Sistem MSDM (1 hari)

Pengantar sistem MSDM menjelaskan secara umum mengenai konsep Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia terpadu yang meliputi :

- Perencanaan kebutuhan tenaga kerja
- Rekrutmen dan seleksi
- Perencanaan karir
- Remunerasi
- Manajemen Kinerja
- Penghargaan dan Sanksi
- Pengembangan pegawai
- Terminasi

2. Penyusunan SOP dan Pengukuran Beban Kerja (2 hari)

Pembuatan Standar Operasional Prosedur merupakan tindak lanjut dari Sistem Manajemen SDM terpadu yang telah dikembangkan oleh organisasi. Materi ini mencakup :

- Penyusunan Job Description
- Penyusunan SOP
- Pengukuran Beban Kerja

Metode yang digunakan berupa :

- Kuliah pengantar
- Diskusi
- Studi kasus/simulasi

3. Asesmen dan Pemetaan Kompetensi Pegawai (1 hari)

Modul ini merupakan rangkaian dari proses pengembangan pegawai, materi meliputi :

- Pengantar asesmen
- Metode asesmen
- Pemetaan kompetensi pegawai

Metode yang digunakan berupa :

- Kuliah pengantar
- Diskusi
- Studi kasus/simulasi
- Demo

4. TARGET PESERTA

Semua pihak yang berkepentingan dalam pengembangan dan pelaksanaan Sistem Manajemen SDM Terpadu, termasuk pengambil kebijakan, praktisi SDM, dan staf bidang SDM dengan jumlah peserta Min. 5 orang / Max. 10 orang dalam satu kelas. Sesi pelatihan 4 hari (6 Jam/hari).

5. WAKTU DAN TEMPAT

- ✚ Waktu Pelatihan : Sesuai dengan kesepakatan.
- ✚ Tempat pelatihan : UPT. PMO ITB, Jl. Tamansari No. 73 Bandung

6. INVESTASI

Investasi adalah sebesar Rp 7.000.000,-/Orang (untuk 4 hari) , Investasi sudah termasuk :

- ✚ Modul (sebanyak peserta)
- ✚ Seminar Kit
- ✚ Konsumsi pelatihan (1 kali makan siang, 2 kali coffe Break)

- ✚ Penginapan selama 3 hari (termasuk makan pagi dan makan malam)
- ✚ Sertifikat

7. FASILITATOR

1. Joko Siswanto, Ir,MPA,DR

- ✚ Doktor bidang Human Resource Management, Fakultas Teknologi dan Manajemen Universitas Twente, Belanda.
- ✚ Staf Pengajar Teknik Industri ITB
- ✚ Praktisi ahli dalam bidang Sistem Manajemen SDM berbasis kompetensi, sistem asesmen dan pengembangan kompetensi dengan pengalaman antara lain sebagai berikut :
 - 2006
 - Ketua Tim & Tenaga Ahli Implementasi Manajemen SDM Berbasis Kompetensi: Sistem Manajemen Karir PT. Surveyor Indonesia, Jakarta
 - 2005
 - Ketua Tim & Tenaga Ahli, Implementasi Manajemen SDM berbasis Kompetensi di PT. TASPEN (Persero) dan Desember 2004 - April 2005 LAPI ITB (termasuk sistem manajemen/penilaian kinerja pegawai)
 - Ketua Tim & Tenaga Ahli Perhitungan Beban Kerja Pegawai Kantor Pusat PT. Bank DKI (Kantoe Pusat & Cabang) dan LAPI ITB
 - 2004
 - Ketua Tim & Tenaga Ahli, Pengembangan Sistem Assessment Centre dan Sistem MSDM Berbasis Kompetensi & Kinerja ITB, P2T ITB & LAPI ITB (Termasuk Sistem Manajemen/Penilaian Kinerja Pegawai)
 - 2002
 - Koordinator Tim Focus Group Discussion "Change Management and Counseling" untuk Pimpinan Puncak PT. Sucofindo Persero, Jakarta.
 - Ketua Tim Assessment Kompetensi Individu Calon Vice President PT. SUCOFINDO (Persero)
 - 2001
 - Pengembangan Strategi, Proses Bisnis dan Struktur Organisasi Sepuluh Sektor Bisnis PT. SUCOFINDO, Advisor dan Koordinator Tim Asistensi Teknis.
 - Evaluasi Kinerja Unit Pelaksana Teknis dan Laboratorium - Laboratorium BPPT dalam persiapan "Spin Off" dan Penyusunan "Business Plan", Anggota Tim Bidang Organisasi dan Manajemen Usaha Baru, Proyek Bank Dunia untuk BPPT-LAPI ITB

2. Satiarsiatun, M.Psi

- 1998 – 2003 Master Psikologi Universitas Padjajaran Bandung.
- 2005 – sekarang Koordinator bidang asesmen di UPT PMO ITB
- 2006 – sekarang Asisten ahli Program I-MHERE ITB bidang Pengembangan Sistem Manajemen SDM

UPT Pengembangan Manusia dan Organisasi ITB

Learn from the best to be the best

1999 - 2006	Pengajar Jurusan Psikologi Fakultas Tarbiyah Universitas Islam Negeri Sunan Gunungdjati.
2004	Tenaga psikolog dalam proyek Percepatan Transformasi ITB BHMN khususnya dalam pembuatan alat ukur psikologi untuk assessment centre ITB.
1996-1998	Psikolog Balai Kesehatan Ananda Anyer, menangani pelayanan konsultasi, rekrutmen, seleksi, mutasi di lingkungan kawasan industri (kepabrikan) seperti Bakrie Pipe and Welding, Asahi Subentra, PENI dan beberapa anak perusahaan PT. Krakatau Steel.
1989 – 1994	Tim asesor dalam kegiatan rekrutmen dan seleksi PCPM Bank Indonesia di Kantor Pusat dan Kantor Cabang.
1992	Tim asesor dalam kegiatan penelitian 'Antenatal Care' di Kabupaten Bandung, Indramayu dan Pandeglang, kerjasama antara Biro Psikologi Persona dengan UNICEF dan BKKBN.

3. Suparwati Ingsih, M.T

2002 – 2005	Master, Teknik dan Manajemen Industri, Fakultas Teknologi Industri, Institut Teknologi Bandung.
2005 – sekarang	Koordinator bidang pelatihan UPT PMO ITB
2006 – sekarang	Asisten ahli Program I-MHERE ITB bidang Pengembangan Sistem Manajemen SDM
2004 – 2005	Asisten ahli Direktorat Sumber Daya Manusia ITB
2004	Asisten ahli Program Percepatan Transformasi bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia

8. PENUTUP

Proposal ini masih sangat terbuka untuk didiskusikan sesuai dengan tindakan kebutuhan. Terima kasih atas kepercayaan yang diberikan kepada kami untuk turut berpartisipasi dalam pengembangan organisasi di Lingkungan Bapak/Ibu.

Bandung, 25 Oktober 2007
Kepala UPT. PMO ITB



Ir. Nia K Pontoh
NIP : 131 353 688